



SECCIÓN SINDICAL – FED. SERVICIOS CCOO de ARAGON

COMUNICADO

<http://www.comite-viewnext-zaragoza.es/>

[https://twitter.com/SindicalVN\\_ZGZ](https://twitter.com/SindicalVN_ZGZ)



Fed. Servicios Aragón

COMUNICADO a la PLANTILLA DE LA SECCION ESTATAL. 15 Mayo 2018

## MESA DE NEGOCIACION EMPRESA-SINDICATOS

**Aunque ya os hemos ido informando de estas NEGOCIACIONES, os enviamos el COMUNICADO OFICIAL DE LA SECCION ESTATAL DE VN que se va a enviar a todos los centros de trabajo. Es un comunicado GENERAL a toda la plantilla de VN en España.**

El próximo día 16 de mayo se constituye formalmente una mesa de negociación, en la que estarán presentes todas las representaciones sindicales de Viewnext y la empresa, para tratar los siguientes temas:

- Jornada laboral - jornada intensiva de verano.
- Guardias, disponibilidades y trabajos planificados.

La formación de esta mesa es el resultado de muchos meses de trabajo que se iniciaron con las denuncias interpuestas por iniciativa de los delegados de CCOO de varios centros de Viewnext. El objetivo es alcanzar un acuerdo que regule las condiciones laborales respecto a dichas materias y que afecte a toda la plantilla de la empresa, respetando las condiciones más beneficiosas que puedan disfrutarse en la actualidad (por ejemplo, colectivos transferidos mediante un art. 44).

Queremos recordaros que mientras no exista un acuerdo con los representantes de los trabajadores de Viewnext que mejore las condiciones, los derechos que actualmente tenemos respecto a estos temas son:

1. La jornada laboral de los trabajadores que desarrollen su actividad en los centros Viewnext debe ajustarse a lo especificado en el calendario laboral, tanto en jornada de invierno como de verano.
2. El disfrute de la jornada de verano durante los meses que Viewnext tiene establecido es un derecho; la empresa no puede obligarte de forma unilateral a renunciar.
3. La realización de guardias y de trabajos planificados es voluntaria; la empresa no puede obligarte a hacerlos.

La posibilidad de llegar a un acuerdo aceptable con la empresa es cosa de todos: por un lado de los representantes, que llevarán a cabo la negociación con la dirección y por otro, y mucho más importante, DE TODOS LOS TRABAJADORES que no deben prestarse a aceptar condiciones que no son dignas y que sus representantes hayan rechazado en la mesa.

**ESTA BATALLA ES COSA DE TODOS: CONTAMOS CONTIGO PARA MEJORAR TUS CONDICIONES.**



**Por tu calidad y seguridad laboral.**



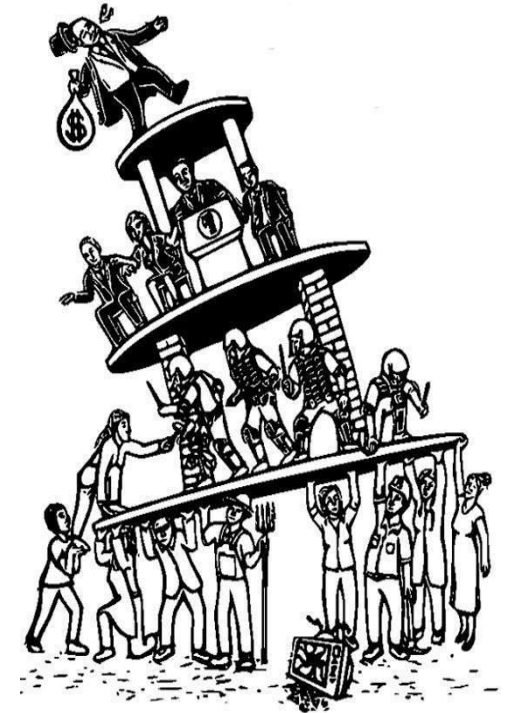
**afíliate**  
POSITIVO PARA TI,  
POSITIVO PARA TODOS



**Ahora más que nunca... Asóciate a la Sección Sindical de VIEWNEXT ZGZ**  
**Los derechos laborales de todos, hay que defenderlos hoy y entre todos.**

Ficha de afiliación.

Fecha.....  
Nombre y Apellidos.....  
DNI..... Teléfono..... Móvil.....  
Dirección.....  
Población..... Código postal.....  
Empresa/centro de trabajo.....  
.....  
Domiciliación bancaria: Entidad \_\_\_\_\_ Oficina \_\_\_\_\_ DC \_\_\_\_\_ Cuenta \_\_\_\_\_  
.....  
Correo electrónico ..... Firma:



**Entrégala a tus representantes de Fed. Servicios en Viewnext Zgz:**  
**seccion.sindical@comite-viewnext-zaragoza.es**



E-mail: [seccion.sindical@comite-viewnext-zaragoza.es](mailto:seccion.sindical@comite-viewnext-zaragoza.es)  
Twitter: [https://twitter.com/SindicalVN\\_ZGZ](https://twitter.com/SindicalVN_ZGZ)  
Internet: <http://www.comite-viewnext-zaragoza.es/>  
Planta 11 de Edificio CEA



En los momentos de crisis: "Sólo la imaginación es más importante que el conocimiento" Albert Einstein

→ **INFORMATE: PORTAL DE LA SECCION SINDICAL DE CCOO VIEWNEXT ZARAGOZA o en LA CUENTA TWITTER**

<http://www.comite-viewnext-zaragoza.es>  
[https://twitter.com/SindicalVN\\_ZGZ](https://twitter.com/SindicalVN_ZGZ)

