



SECCION SINDICAL CCOO de VN en ZARAGOZA

## COMUNICADO

<http://www.comite-viewnext-zaragoza.es/>

<https://www.ccoo-servicios.es/viewnext/>



Fed. Servicios Aragón

COMUNICADO a la PLANTILLA de VN ZGZ. Junio 2021

### A LA EMPRESA LE INTERESA ... Y MUCHO ... EL NEXTWORKING

Las condiciones de teletrabajo que la empresa impone, de manera unilateral, en SU modelo de acuerdo de NextworkingFull **NO PUEDEN SER ADMITIDAS** por la Representación Legal de los Trabajadores de Viewnext, simplemente por generar un evidente desequilibrio entre las partes. Y es que, supone un claro beneficio para la empresa, pues implica la pérdida de tu puesto físico de trabajo, ahorro de costes absoluto, a cambio de una compensación mensual IRREAL y que añade otro ahorro de costes que la empresa quiera aprovechar. que es aceptar la renuncia a la ayuda de comida.

**Una vez más, la empresa trata de hacer caja a costa de su único activo ya sobreexplotado.**

Desde hace unos días, la Dirección está realizando una "campaña PUBLICITARIA, para saber quienes se acogerían a SU TELETRABAJO en aras de justificar la organización para la vuelta progresiva a las oficinas, pero que cuyo objetivo principal, creemos, es la PRESION para conseguir que los trabajadores/as firmemos SU acuerdo de NextworkingFull, animando además con el argumento de que tenemos abierta una **Mesa de negociación** que previsiblemente (es más que evidente) mejore las condiciones, unas condiciones paupérrimas que ya describimos como "fuera de toda realidad".

Pues bien, queremos dejar claro que las negociaciones **NO VAN BIEN**, fundamentalmente en dos puntos:

- Gran parte de la plantilla reclama la opción de **TELETRABAJO PARCIAL**, algo que la Empresa ya ofrecía y que elimino unilateralmente y por ello, nosotros entendemos que este punto es clave, para poder llegar a un acuerdo. **FLEXIBILIDAD**
- Compensación económica: la Dirección insiste en **retirar la ayuda comida** y ofrece una **compensación por gastos irrisoria**, que, comparándola con otros acuerdos de nuestro mismo sector, son ... Es decir, **EQUILIBRIO**.

La Dirección actúa unilateralmente sin contar con la opinión ni consulta de sus profesionales...

Y una vez mas no vemos con la misma premisa: **¿SÓLO VA A MEJORAR SU OFERTA SI NO CONSIGUE LA FIRMA DE SUFICIENTES ACUERDOS INDIVIDUALES?**

- ✓ **SI FIRMAMOS POR 20 EUROS ¿POR QUÉ VAN A PAGARNOS MÁS?**
- ✓ **SI FIRMAMOS EL TELETRABAJO TOTAL, ¿POR QUÉ VAN A DARNOS EL PARCIAL?**

En esta lucha estamos juntos. Nosotros vamos a negociar para acordar la paz laboral por las condiciones DIGNAS Y REALES pero necesitamos vuestra colaboración. El mensaje a la Dirección debe ser claro. El orden de los acontecimientos debe ser:

**PRIMERO: MEJOREMOS las CONDICIONES a sus PROFESIONALES**  
**SEGUNDO: FIRMAMOS NEXTWORKING, MUTUO BENEFICIO Y ACUERDO GLOBAL**

Esta es, una vez más, nuestra REALIDAD. No podemos permitir que se degraden nuestros beneficios sociales, nuestros derechos laborales y llegaremos a donde tengamos que llegar, para defender a los trabajadores y trabajadoras de esta, también, nuestra Empresa.



E-mail: [seccion.sindical@comite-viewnext-zaragoza.es](mailto:seccion.sindical@comite-viewnext-zaragoza.es)  
Twitter: [https://twitter.com/SindicalVN\\_ZGZ](https://twitter.com/SindicalVN_ZGZ)  
Internet: <http://www.comite-viewnext-zaragoza.es/>  
<https://www.ccoo-servicios.es/viewnext/>  
Planta 11 de Edificio CEA



En los momentos de crisis: "Sólo la imaginación es más importante que el conocimiento" Albert Einstein

→ **INFORMATE:**

**PORTAL DE LA SECCION SINDICAL DE CCOO VIEWNEXT en ZARAGOZA o en la CUENTA TWITTER**

<http://www.comite-viewnext-zaragoza.es>

[https://twitter.com/SindicalVN\\_ZGZ](https://twitter.com/SindicalVN_ZGZ)

<https://www.ccoo-servicios.es/viewnext/>



**ACTUAR**

*es esencial*  
PASE LO QUE PASE

**DEFENDEMOS  
TUS  
DERECHOS**



Álvaro