

COMUNICADO a la PLANTILLA VN ZGZ.

7 junio 2023

UNA “PEQUEÑA” ACLARACION

Actualmente, estamos finalizando las negociaciones para la firma de un **Plan de Igualdad en Viewnext**. Dentro de dicho Plan, hemos acordado, mutuamente, una serie de medidas de conciliación que esperamos sean bienvenidas por toda la plantilla, siendo una gran parte de ellas, **propuestas por NOSOTROS**.

Como todavía no se ha firmado el Plan, su contenido y, por tanto, las medidas acordadas, son de carácter confidencial y, por lealtad/legal preferimos nos desvelar algunos puntos que se están negociando. Será cuestión ya de pocos días (esperemos).

El adelanto de las Elecciones Generales, nos ha complicado mucho el tema, pero esperemos que muchas de las medidas, socialmente ya reconocidas y de clara mejora laboral por conciliación familiar en España, se pueda aplicar en VN con normalidad y sensatez. Solo hace falta buena intención y voluntad por parte de la Empresa.

Pues bien, cuál es nuestra sorpresa cuando **TODOS hemos recibimos un correo de la Dirección de RRHH**, a toda la plantilla, en la que realizan el anuncio de **la medida como si fuera una iniciativa de la empresa** y nos dicen la coletilla de: *"queremos repetir esta medida de conciliación, que además se está negociando actualmente con los agentes sociales"*.

Ante esto desde la **Sección Estatal de CCOO**, queremos manifestar:

- La medida es una **propuesta NUESTRA**. Es una medida que facilita la conciliación de la vida laboral y personal en período estival. El carácter voluntario era una premisa FUNDAMENTAL así como el tiempo de aplicación.
- Los conceptos de la FLEXIBILIDAD que este tipo de medidas tienen que tener, esto es algo a lo que, todavía la empresa, “no accede” como tampoco a una COMPENSACION económica justa y equilibrada, alegando la voluntariedad (el año pasado recordemos, no era voluntario y tampoco hubo compensación)
- Como hemos comentado, por legal por lógica y sobre todo por lealtad, no podemos dar más información porque, en este momento, sigue siendo confidencial.
- QUEDA CLARO que, lo del AÑO PASADO, no era una medida consensuada y mucho menos se podía considerar dentro del ámbito de la conciliación. Fue puro y duro, un cierre de oficinas unilateral durante el mes de agosto, impuesto a los profesionales, motivado por intereses propios de la empresa, y que nunca se consultó ni a las RLT ni a los profesionales, independientemente del acogimiento o “aceptación” que pudo/pudiera tener.

En cualquier caso, **nos satisface la buena acogida que ha tenido por parte de la Dirección**, tanto que la hacen suya, como ya hicieron con el teletrabajo, por poner un ejemplo.

Más información en:

https://twitter.com/SindicalVN_ZGZ

https://twitter.com/ccoo_viewnext

<https://twitter.com/TICCOOservicios>



E-mail: seccion.sindical@comite-viewnext-zaragoza.es
Twitter: https://twitter.com/SindicalVN_ZGZ
Internet: <http://www.comite-viewnext-zaragoza.es/>
<https://www.ccoo-servicios.es/viewnext/>
Planta 11 de Edificio CEA



ASOCIATES a la [SECCION SINDICAL de VIEWNEXT ZARAGOZA.](#)

<https://afiliate.ccoo.es/afiliate/afiliate.htm>

Por **14.50 € al mes**, deducible en la declaración de la renta y te da derecho a un seguro de vida en caso de accidente.

NO SÓLO OBLIGACIONES



también derechos

3. NEGOCIACIÓN Y SINDICALISMO

En los momentos de crisis: "Sólo la imaginación es más importante que el conocimiento" Albert Einstein

→ INFORMATE:

<https://www.ccoo-servicios.es/viewnext/>



ACTUAR

es esencial
PASE LO QUE PASE

DEFENDEMOS
TUS
DERECHOS

Pues ¡¡¡
MAL !!!



Tartaruga Casiopea 🐢
@NoPennywise

-Yo a tu edad trabajaba 14 horas al día y no me quejaba.
-Pues menos mal que hubo quien sí se quejó.

3:52 p. m. · 6 jul. 2017 · Twitter for Android

MENOS

