

## **SECCIÓN SINDICAL ESTATAL EN VN ZGZ**

### **COMUNICADO A LA PLANTILLA VN ZGZ**

**JULIO 2020**

\* Debido a la baja en la empresa de nuestra compañera Mercedes, a la que damos la enhorabuena y que, solo podemos desearle que le vaya de maravilla en su nueva etapa de proyecto de vida, y a la que DAMOS LAS GRACIAS de una MANERA DESCOMUNIAL por todo su apoyo profesional, personal y laboral que a lo largo de estos años nos ha dado con su PROFESIONALIDAD y BONDAD... y en particular desde este Comité de Empresa UNAS GRACIAS INMENSAS, habiendo sido PRESIDENTA DE LA ACTUAL MESA DE ELECCIONES SINDICALES, actualmente suspendidas, se comunica que el nuevo PRESIDENTE DE MESA ELECTORAL, es cumpliendo las condiciones legales: IGNACIO LARRAYA LARRAYA, al que daremos apoyo y lo que necesite para gestionar esta tarea.

## **SECCIÓN SINDICAL ESTATAL EN VN ZGZ**

### **COMUNICADO A LA PLANTILLA VN ZGZ**

**MARZO 2020**

\* Una vez realizada la proclamación definitiva de candidaturas, la Mesa Electoral, ha aprobado la suspensión de las Elecciones Sindicales en el Centro de VN ZGZ, con la finalidad de minimizar los riesgos de contagio del COVID-19, en virtud del Artículo 5.5 del RD 1844/1994 de 9 de septiembre.

Esta decisión se mantendrá en tanto en cuanto, las autoridades sanitarias del Gobierno de la Nación, junto con el Ministerio de Sanidad y Empleo/Trabajo no indiquen otra cosa.

¡¡¡ CUIDARSE !!!! Pronto nos veremos... !!!

Queremos recordaros que la única manera de defender nuestros derechos en estos momentos y en todos, en la participación de todos / todas en esta Sección en el Comité, y no solo el día de la votación, importantísimo, sino TODO LOS DÍAS...

Os volvemos a reiterar la importancia de la afiliación. La EMPRESA lo sabe y NOSOTROS tenemos que entender que la UNIÓN ES LO QUE NOS HACE FUERTES Y QUE NO NOS TOMEN EL PELO..... Así de simple, y ahora lo estáis viendo y sufriendo.

Cuota Especial (E) 7,15 euros mensuales. De aplicación a todas las personas con retribuciones, ingresos o prestaciones brutas comprendidas entre los 7.001 euros y los 14.000 Euros.

Cuota General Reducida (G) 12,10 euros mensuales. De aplicación a todas las personas con unos ingresos o prestaciones anuales brutas comprendidas entre las 14.001 euros anuales y los 24.000 euros anuales.

Cuota General Ordinaria (V) 13,50 euros mensuales. De aplicación a todas las personas con unos ingresos o prestaciones anuales superiores a 24.001 euros anuales.

Nota: este correo se envía a la lista de distribución de la Sección Sindical CCOO en Zaragoza y del Comité Empresa del Centro de VN ZGZ. Se ha solicitado a la Empresa, que ante la imposibilidad de la Mesa Electoral de disponer de la lista de toda la plantilla, o envíen dicha comunicación oficial a la plantilla o la ponga a disposición de la Mesa.

## **COMITÉ EMPRESA DE VN ZGZ**

### **COMUNICADO A LA PLANTILLA VN ZGZ**

**FEBRERO 2020**

\* Se ha iniciado el proceso de ELECCIONES SINDICALES en el centro de VN ZARAGOZA.

Fechas significativas:

- Mesa electoral, se ha formalizado el miércoles, día 4 de Marzo 2020
- Fecha votación de las EESS, Jueves, día 2 de Abril 2020 (voto por correo se comunicará sistema y fechas)

Si alguien quiere información, podéis consultarnoslo con la candidatura que presentamos con el respaldo de CCOO-Aragón, Federación de Servicios que es mayoritaria en el Sector de las TIC's, en Aragón y España y en nuestra empresa Viewnext, así como en IBM e IGS.

\* También comunicaros que:

El Comité de Empresa, ha mantenido una reunión presencial de trabajo, con la Directora de Relaciones Laborales de VN, que se ha desplazado a Zaragoza, a la cual hemos transmitido las preocupaciones de futuro que los profesionales de VN ZGZ.

Las últimas bajas voluntarias de profesionales de alta formación y experiencia reconocida, provocado directamente, y así se lo hemos transmitido, por un nivel mínimo de perspectiva en el futuro de mejoras salariales y/o laborales, pérdida de poder adquisitivo recurrente en la carrera profesional, retribución del variable por desempeño de mínimos año tras año y que toda la plantilla del Centro está afectada, así como la de las bajas de nuevos profesionales que, una vez formados en VN, se van ante ofertas más atractivas, provoca la merma en la capacitación/experiencia profesional, lo que para la proyección de minorización persistente supone al Centro y a su/nuestro futuro.

Así mismo se han tratado otros temas como: el registro de jornada y su implantación y sistema, mesa de igualdad, sentencia sobre Horas Extras en festivos, condiciones de salubridad de las instalaciones (nos remitiremos también al Comité de Salud Laboral), así como la endémica parálisis en negociaciones en las condiciones laborales, sociales así como también al posicionamiento respecto al Convenio Estatal que se empieza a negociar en este 2020.

Cualquier duda, pregunta o sugerencia que tengas, háznoslo saber...